


F. Vincenti
Noviembre 2003

MILLENNI@ CONSULTING

CAPACITY BUILDING NETWORK

Capacidades Especializadas para la Conducción
Estratégica de las Transiciones



En los últimos años se han precipitado acontecimientos sociopolíticos que apuntan al restablecimiento, construcción y/o consolidación de procesos democráticos . La turbulencia no se ha ausentado en los esfuerzos de gestión para el fortalecimiento de las nacientes democracias y de los procesos de pacificación. Escenarios vivos de estos esfuerzos han sido América Latina, Centroamérica y El Caribe, escenarios de estas transformaciones

La indefinición relativa, inestabilidad y vulnerabilidad de los procesos se han convertido en un imperativo político con nuevas exigencias de carácter metodológico y teórico, dichas exigencias son requisitos esenciales para la aceleración el tránsito hacia la democracia y el crecimiento, por lo tanto los países en transición deberán de asumir sus capacidades reales.

El proceso de construcción sostenible y consolidación de la **convivencia pacífica** exige llevar a cabo procesos preventivos por lo cual juega un importante papel la acción de la diplomacia preventiva.

Millennium Consulting, como asociación privada, se crea con el propósito de apoyar técnicamente la viabilidad y sostenibilidad de la transición, la organización tiene alcance internacional enfatizando su atención en Latinoamérica y presta servicios de alta utilidad social, política e institucional, dispone de un capital social y esta integrada por su correspondiente junta directiva

Capacity Building Network, como una iniciativa estratégica de la “Millennium Consulting”, cuenta con una red profesional internacional de alto nivel.

Actividades Permanentes

- a) Investigación y Encuestas de acontecimientos relevantes para los procesos de transición gobernabilidad Democrática y procesos de pacificación y desarrollo sostenible

- b) Producción y distribución de una REVISTA Electrónica en la cual se darán a conocer las más relevantes investigaciones y actividades de análisis así como de cambios institucionales. Se darán a conocer estudios monográficos.

II Prestación de servicios

Capacity Building Network brinda tres tipos de servicios de utilidad social:

1. 1. Investigaciones , encuestas/ análisis y organización de eventos
2. 2. Asesoría Técnica
3. 3. Formación y Capacitación

1. Servicios de Investigaciones, Análisis y Organización de Eventos

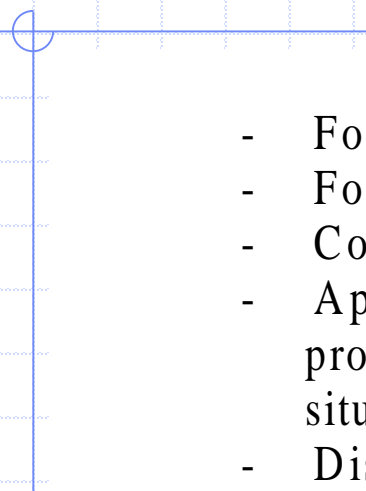
Áreas temáticas:

- Diagnósticos Estratégicos
- Análisis y monitoreo estratégicos de conflictos y procesos de resolución.
- Modelos y técnicas de prevención y Resolución de Conflictos.
- Monitoreo de procesos sociopolíticos diversos.
- Análisis institucionales
- Auditorias Organizacionales
- Estudios y estrategias de imagen institucional
- Estudios e estrategias de imagen organizacional
- Estudios y estrategias de imagen personal
- Análisis legislativos y normativos diversos
- Diagnósticos estratégicos de situaciones que afectan la gobernabilidad en lo político, económico social

2. Servicios de Asesoría Técnica

Áreas temáticas:

- Diseño, planificación y apoyo a la conducción de procesos de reubicación y reinserción de excombatientes.
- Procesos de cambios y reformas públicas
- Conducción estratégica de procesos de cambio institucional
- Definición de organización institucional
- Formulación de planes estratégicos y de marcos de políticas públicas y empresariales, económicas y sociales.
- Planificación estratégica corporativa y situacional en general.
- Resolución y administración de conflictos
- Diseño y monitoreo de procesos de sostenibilidad en diversas áreas

- 
- Formulación y/o evaluación de proyectos.
 - Formulación y conducción de estrategias de imagen pública
 - Construcción de imagen organizacional.
 - Apoyo de preparación, conducción, monitoreo y conclusión de procesos de mediación, negociación y facilitación en situaciones conflictivas.
 - Diseño de sistemas de alerta temprana en procesos y situaciones sociopolíticas, incluyendo determinación de indicadores y elementos de monitoreo de procesos si fuese necesario.
 - Apoyo técnico a situaciones de vigilancia, cumplimiento y creación de formas de protección de derechos humanos.
 - Apoyo técnico y transferencia de competencia.
 - Asesoría en la formulación de drafts básicos para acuerdos en la resolución de conflictos en sus componentes políticos, legales y administrativos.

3. Servicios de Capacitación

Áreas temáticas:

- Formación para el liderazgo y coaching
- Planificación y gerencia estratégica
- Análisis, formulación y evaluación de políticas.
- Formulación y evaluación de proyectos
- Gobernabilidad Corporativa
- Toma de decisiones
- Prevención y resolución de conflictos.
- Negociación y mediación.
- Diplomacia preventiva.
- Educación en derechos humanos de especialistas y multiplicadores en todas las áreas de derechos humanos, así como formación de expertos para la detección, evaluación y gestión de violaciones de derechos humanos.
- Sensibilización para el mantenimiento de la convivencia pacífica..

III Actores receptores de estos servicios

- Gobiernos centrales y locales .
- Poder legislativo.
- Instancias judiciales .
- Partidos políticos.
- Fuerzas y mandos militares
- Administradores de empresas
- Alcaldías y concejos municipales
- Organismos líderes de ONGs
- Organismos líderes comunitarios
- Organismos líderes de grupos armados y/o desmovilizados
- ONGs y líderes de ONGs.
- Organismos de cooperación internacional e iniciativas bilaterales.
- Empresas privadas
- Organizaciones y dirigentes gremiales y sindicales
- Personalidades y otras organizaciones interesadas

IV Organización

En su composición original, la junta está constituida por:

- ▪ Presidente ejecutivo
- ▪ Vicepresidente
- ▪ Director de Análisis e Información -- Secretario

El presidente ejecutivo, debe ser un socio fundador. Establece los criterios estratégicos de LA Organización, de las operaciones: Establece contactos del más alto nivel para la selección de capacidades y formación del roster de especialistas. Es miembro permanente de la Junta Directiva

El vicepresidente es responsable de la información, de la publicidad, facilita, negocia y da seguimiento a los contactos para la prestación de servicios, diseña e implementa los programas.

El Director de Análisis e Información -- Secretario es el responsable de la concepción metodológica de los servicios, orienta, supervisa a los especialistas y aplica innovaciones y resultados de experiencias internacionales. Diseña e implementa las actividades de análisis.

V Financiamiento

Millennium Consulting dispone de un capital social que divide en cuotas o acciones según la modalidad de constitución legal.

Prestación de servicios.

Capacity Building Network se basa en principios de auto-rentabilidad que garantiza su eficiencia y sostenibilidad económica en el tiempo.

Aumentos de capital

La organización puede autorizar aumentos de capital a inversiones financieras externas por parte de personas o entidades interesadas en participar en la división de las ganancias.

Reinversión de las ganancias

En el mediano plazo **Capacity Building Network** establece mecanismos para la inversión estructural que incluye auditorios, salas de convenciones, tecnología de comunicación, recursos físicos y humanos.

VI Reglamento

La participación a la Millennium consulting se materializa a través de una voluntaria adhesión y una aceptación por parte de un comité' ad hoc creado.

Una vez aceptado el Socio contribuye con un cuota de admisión que se pagara' anualmente y que servira' para la administración de la asociación.

La composición de los grupos de consultoría lo realizara' la junta directiva

Los honorarios profesionales recibidos por concepto de consultoría en equipo, serán distribuidos en partes iguales, una vez deducida la comisión del 20% que será administrada por la Junta directiva. Los Honorarios de las consultorías individuales serán otorgados al socio-consultor, una vez deducido el 20% para la Capacity Building Network